

STANOVY LOZ NEMOCNICA LEVOČA

Týmito stanovami strácajú platnosť stanovy zaevidované Ministerstvom vnútra SR dňa 15. 08. 2012 pod číslom VVS/1-2200/90-2537.

Zapísané: Min. vnútra SR, Drieňová 22, 826 86 Bratislava 29

ČLÁNOK 1

ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

1. Názov odborovej organizácie je **Lekárske odborové združenie Nemocnica Levoča**.
2. **Sídlom** Lekárskeho odborového združenia Nemocnica Levoča (ďalej len „odborová organizácia“) je Nemocnica Agel Levoča a.s., Interné oddelenie, Probstnerova cesta 2/3082 054 01 Levoča, Slovenská republika, IČO: 42237611.
3. **Združenie je odborová organizácia**. V tejto pozícii zastáva záujmy svojich členov voči zamestnávateľovi a iným subjektom.
4. Odborová organizácia vstupuje ako samostatný subjekt do vzťahu k iným organizáciám sledujúcim podobné ciele v Slovenskej republike a v zahraničí.

ČLÁNOK 2

CIEĽ A ČINNOSŤ

1. Cieľom odborovej organizácie je:

- a) ochrana a obhajoba členov odborovej organizácie v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej, ekonomickej, sociálnej a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- b) činnosť vyvíjaná v prospech členov.

ČLÁNOK 3

DOBA TRVANIA

1. Odborová organizácia sa zakladá na dobu neurčitú.

ČLÁNOK 4

ČLENSTVO

1. **Členstvo v odborovej organizácii** môže byť riadne, pridružené a čestné:
 - a) **Riadnym členom odborovej organizácie** sa môže stať každá osoba, ktorá súhlasí s cieľmi odborovej organizácie, je lekárom a je zamestnancom Nemocnice Agel Levoča alebo jeho právneho nástupcu (ďalej aj „zamestnávateľ“). Pokiaľ riadny člen odíde do dôchodku alebo sa stane nezamestnaným zostáva mu riadne členstvo zachované.
 - b) **Pridruženým členom odborovej organizácie** sa môže stať každá fyzická alebo právnická osoba, ktorá sympatizuje so zámermi odborovej organizácie. Pokiaľ pridružený člen odíde do dôchodku alebo sa stane nezamestnaným zostáva mu pridružené členstvo zachované.
 - c) **Čestným členom odborovej organizácie** sa môže stať významný domáci alebo zahraničný pedagóg alebo osobnosť vedy, výskumu, verejného a spoločenského života, ktorá svojou činnosťou presadzuje ciele, ktoré sú v súlade s cieľmi odborovej organizácie a súhlasí so svojim čestným členstvom v odborovej organizácii.
 2. **Členstvo v odborovej organizácii vzniká** na základe prihlášky po schválení prijatia za člena Výkonným výborom a po zaplatení členského príspevku.
-

3. Členstvo v odborovej organizácii zaniká:

- a) vystúpením z odborovej organizácie,
- b) vylúčením na základe rozhodnutia Valného zhromaždenia,
- c) zánikom odborovej organizácie,
- d) zavineným neplatením členských príspevkov po dobu presahujúcu tri mesiace,
- e) smrťou člena.

4. Vystúpenie z odborovej organizácie je účinné odo dňa doručenia písomného oznámenia o vystúpení.

5. Valné zhromaždenie môže vylúčiť člena najmä z dôvodu, ak člen odborovej

organizácie:

- a) nezaplatil členský príspevok, na zaplatení ktorého sa uzniesol Výkonný výbor, a to ani 60 dní po termíne stanovenom Výkonným výborom,
- b) porušuje alebo neplní členské povinnosti, ustanovenia týchto stanov alebo záväzné rozhodnutia Valného zhromaždenia,
- c) porušuje, neplní alebo inak marí plnenie predmetu činnosti odborovej organizácie

ČLÁNOK 5

PRÁVA A POVINNOSTI RIADNYCH, PRIDRUŽENÝCH A ČESTNÝCH ČLENOV

1. RIADNY ČLEN ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE MÁ PRÁVO:

- a) voliť a byť volený do všetkých orgánov odborovej organizácie,
 - b) podávať návrhy a hlasovať o návrhoch podaných na zasadnutiach Valného zhromaždenia,
-

- c) byť informovaný o plánovanej činnosti odborovej organizácie a o hospodárení odborovej organizácie,
- d) byť informovaný o zvolaní valného zhromaždenia,
- e) na pomernú časť likvidačného zostatku majetku odborovej organizácie pri jej zániku podľa zásad určených v týchto stanovách,
- f) používať zariadenia a služby, ktoré má odborová organizácia k dispozícii pre svoju činnosť,
- g) ak o to požiadá osobne sa zúčastňovať prerokovávaní v tých prípadoch, ak orgán odborovej organizácie rozhoduje o jeho činnosti, podnete, sťažnosti, správaní, o jeho pracovnoprávných vzťahoch a nárokoch,
- h) na poskytnutie právnej pomoci podľa Poriadku poskytovania právnej pomoci schváleného Výkonným výborom,
- i) vystúpiť z odborovej organizácie.

2. PRIDRUŽENÝ ČLEN ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE MÁ PRÁVO:

- a) podávať návrhy na zasadnutiach Valného zhromaždenia,
- b) byť informovaný o činnosti odborovej organizácie,
- c) využívať služby, ktoré odborová organizácia poskytuje.

3. ČESTNÝ ČLEN ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE MÁ PRÁVO:

- a) podávať návrhy na zasadnutiach Valného zhromaždenia,
- b) byť informovaný o činnosti odborovej organizácie,
- c) využívať služby, ktoré odborová organizácia poskytuje.

4. ČLEN ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE MÁ POVINNOSŤ:

- a) hájiť záujmy odborovej organizácie,
 - b) podieľať sa na činnosti odborovej organizácie, najmä zúčastňovať sa na valnom
-

zhromaždení,

- c. zachovávať ustanovenia stanov odborovej organizácie,
- d. dodržiavať vnútorné predpisy odborovej organizácie,
- e. riadny a pridružený člen platiť členské odborovej organizácii.

5. Výšku členských príspevkov pre riadnych a pridružených členov určuje Výkonný výbor. Ak je to nevyhnutné na dosiahnutie cieľov odborovej organizácie môže na návrh Dozornej rady, ak je zriadená, určiť Výkonný výbor aj dodatočný členský príspevok počas kalendárneho roka. Riadny člen a pridružený člen je povinný tento dodatočný členský príspevok uhradiť.

6. Riadny člen a pridružený člen, ktorý je v omeškaní s platením členského príspevku má počas doby omeškania pozastavený výkon svojich práv, ktoré mu patria ako riadnemu členovi a nemôže požívať výhody člena v odborovej organizácii.

7. Funkcia v orgánoch odborového združenia je nezlučiteľná s funkciou štatutárneho orgánu zamestnávateľa a funkciou zástupcu štatutárneho orgánu zamestnávateľa.

ČLÁNOK 6

ORGÁNY ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

1. Orgánmi odborovej organizácie sú:

- a. Valné zhromaždenie,
- b. Výkonný výbor,
- c. Dozorná rada a
- d. Čestný predseda.

2. Výkonný výbor je volený orgán odborovej organizácie, ktorého členom môže byť iba člen odborového organizácie. Funkčné obdobie jeho členov je päťročné. Člen Výkonného výboru môže byť za člena Výkonného výboru zvolený aj viackrát

opakovane po sebe. Členstvo vo Výkonnom výbore zaniká uplynutím určenej doby, odvolaním, odstúpením, zánikom členstva v odborovej organizácii alebo smrťou.

3. Dozorná rada nie je povinným orgánom odborovej organizácie a v prípade jej zriadenia môže byť jej členom iba člen odborovej organizácie. O jej zriadení a zrušení rozhoduje valné zhromaždenie. Funkčné obdobie jej členov je päťročné. Člen Dozornej rady môže byť za člena Dozornej rady zvolený aj viackrát opakovane po sebe. Členstvo zaniká uplynutím určenej doby, odvolaním, odstúpením, zánikom členstva v odborovej organizácii alebo smrťou.

4. Čestný predseda nie je povinným orgánom odborovej organizácie. Čestných predsedov môže byť súčasne aj viac.

ČLÁNOK 7

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom odborovej organizácie.

Riadne Valné zhromaždenie zvoláva verejne Výkonný výbor odborovej organizácie najmenej raz rok. Mimoriadne Valné zhromaždenie zvoláva verejne Dozorná rada, ak je zriadená, z vlastnej iniciatívy alebo na základe písomnej žiadosti aspoň jednej tretiny riadnych členov, a to najneskôr do dvoch mesiacov po predložení písomnej žiadosti.

2. Do pôsobnosti Valného zhromaždenia patrí:

- a. schvaľovať, upravovať a meniť stanovky odborovej organizácie,
- b. určovať hlavné smery činnosti odborovej organizácie,
- c. rozhodovať o zriadení a zrušení Dozornej rady
- d. voliť a odvolávať Predsedu dozornej rady a členov Dozornej rady,
- e. voliť a odvolávať členov Výkonného výboru,
- f. rozhodovať o odvolaniach proti rozhodnutiam Výkonného výboru,
- g. rozhodovať o vylúčení člena,
- h. rozhodnúť o zrušení odborovej organizácie,

- i. ustanoviť likvidátora v prípade likvidácie odborovej organizácie,
- j. menovať a odvolávať Čestného predsedu na návrh Výkonného výboru.

3. Valného zhromaždenia sa môže zúčastniť každý člen odborovej organizácie. O konaní Valného zhromaždenia informuje Výkonný výbor dostatočne vopred vhodným spôsobom, predovšetkým ústnym oznámením, zverejnením na informačnej tabuli odborovej organizácie či písomnou pozvánkou ak to uzná za vhodné.

4. Zasadnutie Valného zhromaždenia riadi Predseda Výkonného výboru, resp. osoba ním poverená.

5. Valné zhromaždenie rozhoduje prostredníctvom uznesení. Uznesenie sa prijíma, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných riadnych členov odborovej organizácie.

6. Na prijatie uznesenia o schválení alebo zmene stanov sa vyžaduje súhlas dvoch tretín prítomných riadnych členov odborovej organizácie.

7. Na rozhodnutie o zrušení odborovej organizácie sa vyžaduje súhlas dvoch tretín všetkých riadnych členov odborovej organizácie.

8. Mimoriadnemu Valnému zhromaždeniu prislúchajú rovnaké práva ako riadnemu Valnému zhromaždeniu odborovej organizácie.

9. Zo zasadania Valného zhromaždenia sa vyhotovuje zápisnica. Jej vyhotovenie zabezpečuje Výkonný výbor. Zápisnicu podpisuje zapisovateľ, Predseda dozornej rady (ak je zriadená), Predseda Výkonného výboru alebo ním poverená osoba, ktorá riadila zasadnutie valného zhromaždenia a dvaja overovatelia.

ČLÁNOK 8

DOZORNÁ RADA

1. Dozorná rada je nepovinným dozorným orgánom odborovej organizácie, ktorý je za svoju činnosť zodpovedný Valnému zhromaždeniu. Dozorná rada dozerá na činnosť odborovej organizácie v období medzi zasadnutiami Valného zhromaždenia.

2. Dozorná rada má najmenej 3 členov, z ktorých jedným je Predseda dozornej rady. Dozorná rada sa schádza najmenej raz ročne. Jej rokovania zvoláva a riadi Predseda dozornej rady. V mene Dozornej rady koná a podpisuje Predseda dozornej rady.

3. Dozorná rada rozhoduje nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov. V prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas Predsedu dozornej rady. Dozorná rada, môže rozhodovať aj per rollam, či prostredníctvom elektronických prostriedkov komunikácie formou e-mailu.

4. Dozorná rada najmä:

- a. zvoláva a obsahovo pripravuje rokovania mimoriadneho Valného zhromaždenia,
- b. schvaľuje plán činnosti i správu o činnosti, návrh rozpočtu a správu o hospodárení odborovej organizácie pripravované Výkonným výborom,
- c. kontroluje hospodárenie odborovej organizácie, upozorňuje Výkonný výbor na nedostatky a navrhuje riešenia.

5. Odmenu Predsedu dozornej rady a členov dozornej rady určuje Valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie nesmie určiť odmenu členovi, ak by tým boli porušené ustanovenia právnych predpisov vzhľadom k povolaniu Predsedu dozornej rady alebo člena dozornej rady.

ČLÁNOK 9

VÝKONNÝ VÝBOR A ČESTNÝ PREDSEDA

1. **Výkonný výbor** je výkonným orgánom odborovej organizácie, ktorý je za svoju činnosť zodpovedný Valnému zhromaždeniu. Výkonný výbor riadi činnosť odborovej organizácie na dennodennej báze.

2. Výkonný výbor má najmenej 3 členov, z ktorých jeden je Predseda výkonného výboru odborovej organizácie a jeden Podpredseda výkonného výboru. Predseda výkonného výboru je zodpovedný za celkovú koordináciu činnosti Výkonného výboru. Výkonný výbor môže rozhodovať aj per rollam či pomocou elektronických prostriedkov komunikácie formou e-mailu.

3. Výkonný výbor najmä:

- a) zvoláva a obsahovo pripravuje rokovania riadneho Valného zhromaždenia,
- b) riadi a zabezpečuje činnosť odborovej organizácie na každodennej báze,
- c) volí a odvoláva Predsedu a Podpredsedu výkonného výboru,
- d) rozhoduje o prijatí člena odborovej organizácie a stanovuje výšku členských príspevkov,
- e) zabezpečuje realizáciu rozhodnutí Valného zhromaždenia,
- f) vypracúva plán činnosti i správu o činnosti, návrh rozpočtu a správu o hospodárení odborovej organizácie,

- g) rozhoduje o všetkých záležitostiach odborovej organizácie, ktoré nie sú stanovami vyhradené do pôsobnosti Valného zhromaždenia alebo Dozornej rady,
- h) zodpovedá za hospodárenie a vedenie účtov odborovej organizácie,
- i) zabezpečuje operatívny kontakt s dodávateľmi služieb,
- j) pripravuje a uzatvára zmluvy s dodávateľmi,
- k) rozhoduje o použití finančných prostriedkov,
- l) zakladá a spravuje účet združenia v banke,
- m) navrhuje Valnému zhromaždeniu menovanie a odvolanie Čestného predsedu.

4. Čestným predsedom odborovej organizácie sa môže stať bývalý Predseda výkonného Výboru po zániku jeho funkcie predsedu, ak sa svojou činnosťou v rámci funkcie Predsedu výkonného výboru výrazne presadzoval za ciele odborovej organizácie. Čestný predseda má právo zúčastňovať sa na zasadnutiach Výkonného výboru a podávať návrhy na doplnenie programu za účelom ich prerokovania Výkonným výborom.

5. Funkcia Čestného predsedu zaniká smrťou, odstúpením, zánikom členstva v odborovej organizácii, resp. jeho odvolaním Valným zhromaždením.

ČLÁNOK 10

ŠTATUTÁRNY ORGÁN

- 1.** Za odborovú organizáciu koná a zastupuje ju Predseda výkonného výboru alebo Podpredseda výkonného výboru, pričom každý z nich je oprávnený konať samostatne.
- 2.** Obmedzenia práva štatutárneho orgánu konať v mene odborovej organizácie sú voči tretím osobám neúčinné.
- 3.** Podpisovanie za odborovú organizáciu sa uskutočňuje tak, že k názvu odborovej organizácie či oficiálnemu odtlačku pečiatky odborovej organizácie pripojí svoj podpis Predseda Výkonného výboru alebo Podpredseda Výkonného výboru.
- 4.** Odmenu za činnosť Predsedu Výkonného výboru a členov Výkonného výboru určuje Dozorná rada. Dozorná rada nesmie určiť odmenu členovi, ak by tým boli porušené ustanovenia právnych predpisov vzhľadom k povolaniu Predsedu Výkonného výboru alebo člena Výkonného výboru.

ČLÁNOK 11

HOSPODÁRENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

- 1.** Odborová organizácia hospodári s hnutelným i nehnuteľným majetkom, ktorý je nedotknuteľným vlastníctvom odborovej organizácie a slúži výhradne na plnenie jej cieľov. Majetok odborovej organizácie musí byť spravovaný v súlade so zásadami riadneho hospodárenia.
- 2.** Odborová organizácia nie je založená za účelom dosahovania zisku.
- 3.** Hospodárenie a účtovanie odborovej organizácie sa uskutočňuje v súlade s platným právnym poriadkom Slovenskej republiky.
- 4.** Všetky finančné prostriedky odborovej organizácie sa ukladajú na samostatný účet, zriadený na tento účel v peňažnom ústave.
- 5.** Zdrojmi majetku sú zákonom dovolené finančné a iné prostriedky vo forme:
 - a. členských príspevkov,
 - b. darov od právnických a fyzických osôb z tuzemska i zo zahraničia,
 - c. lotérií, zo vzdelávacích a spoločenských akcií,
 - d. príjmov z činností pri naplňovaní cieľa odborovej organizácie,
 - e. úrokov z finančných prostriedkov v peňažných ústavách,
 - f. dedičstva,
 - g. výnosov z majetku odborovej organizácie
- 6.** Prostriedky odborovej organizácie možno použiť len na plnenie cieľa a činnosti v súlade s článkom 2.

ČLÁNOK 12

ZÁNİK ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

- 1.** Odborová organizácia zaniká dobrovoľným rozpustením, ak sa o jeho zániku rozhodne Uznesením Valné zhromaždenie dvojtretinovou väčšinou všetkých riadnych členov odborovej organizácie, resp. v zmysle čl. 7, bod 2 písm. h) alebo zlúčením s iným odborovým združením za vyššie uvedených podmienok.
- 2.** Ak zaniká odborová organizácia rozpustením, Valné zhromaždenie ustanoví likvidátora.
- 3.** Pri likvidácii odborovej organizácie sa najprv uhradia všetky pohľadávky odborovej organizácie.

4. Likvidačný zostatok sa podľa rozhodnutia Valného zhromaždenia buď rozdelí medzi členov odborovej organizácie alebo sa použije na podporu projektov vyhovujúcich cieľu odborovej organizácie.

ČLÁNOK 13

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 1.** Stanovy odborovej organizácie nadobúdajú platnosť dňom ich schválenia na Valnom zhromaždení.
- 2.** Odborová organizácia sa stala právnickou osobou dňom nasledujúcim potom, keď bol Ministerstvu vnútra SR doručený návrh na jeho evidenciu.

Levoča, 21. 01. 2021
